

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад №125

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	52	52	0	29	23	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	56	56	0	34	22	0	0	0	0
из них женщин	54	54	0	32	22	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Административный персонал																						
1	Заведующий детским садом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель заведующего детским садом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Заместитель заведующего детским садом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Педагогический персонал																						
5А	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

6A (5A)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7A (5A)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8A (5A)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9A	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10A (9A)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11A (9A)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12A (9A)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13A	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14A (13A)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15A (13A)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16A (13A)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17A (13A)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Учебно-вспомогательный персонал																							
21	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23A	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24A (23A)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25A (23A)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26A (23A)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27A	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
28A (27A)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
29A (27A)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30A (27A)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31A	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32A (31A)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33A (31A)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34A (31A)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35A (31A)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад №125

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административный персонал</i>					
<i>Педагогический персонал</i>					
<i>Учебно-вспомогательный персонал</i>					
23А. Младший воспитатель	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
27А. Младший воспитатель	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
31А. Младший воспитатель	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
<i>Младший обслуживающий персонал</i>					
36. Шеф-повар	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
37. Повар	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
38. Повар	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение	Снижение тяжести трудового процесса.			

	рабочего дня.				
39. Кухонный рабочий	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
40. Кухонный рабочий	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
45. Рабочий по стирке и ремонту белья	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
46. Рабочий по стирке и ремонту белья	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
48. Уборщик служебных помещений	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
49. Уборщик служебных помещений	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
<i>Персонал обслуживающий бассейп</i>					
<i>Педагогический персонал</i>					
<i>Младший обслуживающий персонал</i>					
51. Уборщик служебных помещений	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса.			
<i>Логопункт</i>					

Дата составления: 26.08.2016

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий МАДОУ №125

(должность)



(подпись)

Арлаускене Екатерина Геннадьевна

Ф.И.О.


01.09.16

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный бухгалтер

(должность)



(подпись)

Черепанова Юлия Михайловна

Ф.И.О.

01.09.16

(дата)

Заместитель заведующего детским са-

дом

(должность)



(подпись)

Исакова Ольга Александровна

Ф.И.О.

01.09.16

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

272

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Машошин Иван Алексеевич

Ф.И.О.

26.08.2016

(дата)

Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад №125

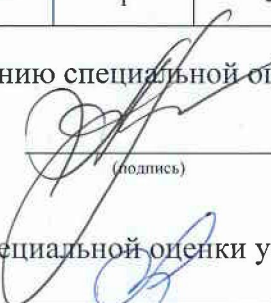
Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы													тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
	Административный персонал																			
1	Рабочее место заведующего детским садом; Кабинет заведующего	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8
2	Рабочее место заместителя заведующего детским садом; Кабинет заместителя заведующего	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8
3	Рабочее место заместителя заведующего детским садом; Кабинет заместителя заведующего; Территория учреждения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	8	8
4	Рабочее место главного бухгалтера; Бухгалтерия	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8
	Педагогический персонал																			
5А	Рабочее место воспитателя; Группа "Семь гномов"; Детская площадка	2	6А; 7А; 8А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	8
9А	Рабочее место воспитателя; Группа "Радуга"; Детская площадка	1	10А; 11А; 12А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	8
13А	Рабочее место воспитателя; Группа "Карлсон"; Детская площадка	2	14А; 15А; 16А; 17А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	8
18	Рабочее место музыкального руководителя; Музыкальный зал; Театральная студия	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8
19	Рабочее место инструктора по физической культуре; Спортивный зал	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8
20	Рабочее место педагога-психолога; Кабинет педагога-психолога; Кабинет психологической разгрузки	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8

	помещений; Кабинеты; Коридор; Санитарно-гигиенический узел																		
	Персонал обслуживающий бассейн																		
	<i>Педагогический персонал</i>																		
50	Рабочее место инструктора по физической культуре; Бассейн	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8
	<i>Младший обслуживающий персонал</i>																		
51	Рабочее место уборщика служебных помещений; Бассейн; Душевая; Санитарно-гигиенический узел	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-
	Логопункт																		
52	Рабочее место учителя-логопеда; Логопункт; Группы	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий

(должность)



(подпись)

Арлаускене Екатерина Геннадьевна

Ф.И.О.

01.09.16

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего

(должность)



(подпись)

Исакова Ольга Александровна

Ф.И.О.

01.09.16

(дата)

Заместитель заведующего

(должность)



(подпись)

Башкина Оксана Валентиновна

(Ф.И.О.)

01.09.16

(дата)

Главный бухгалтер

(должность)



(подпись)

Черепанова Юлия Михайловна

(Ф.И.О.)

01.09.16

(дата)

Председатель ООС

(должность)



(подпись)

Коваль Светлана Викторовна

(Ф.И.О.)

01.09.16

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Ведущий специалист-эксперт

(должность)



(подпись)

Машошин Иван Алексеевич

(Ф.И.О.)

26.08.2016

(дата)

Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.518736	28.10.2011	28.10.2016

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № Б_08-130/2016-3Э по результатам специальной оценки условий труда

26.08.2016

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
 - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
 - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № ___/О от 15.08.2016
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад №125; Адрес: 236016, г. Калининград, ул. Артиллерийская, д. 72

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № Б_08-130/2016 СОУТ от 16.08.2016 привлечалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью УМЦ "СтройЭнергоМонтажСервис"; 450032, РФ, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Боткина, д.5; Регистрационный номер - 2596 от 08.11.2012

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Маиошин Иван Алексеевич (№ в реестре: 272)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 52

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

1. Заведующий детским садом (1 чел.);2. Заместитель заведующего детским садом (1 чел.);3. Заместитель заведующего детским садом (1 чел.);4. Главный бухгалтер (1 чел.);5А. Воспитатель (2 чел.);6А (5А). Воспитатель (2 чел.);7А (5А). Воспитатель (2 чел.);8А (5А). Воспитатель (2 чел.);9А. Воспитатель (1 чел.);10А (9А). Воспитатель (1 чел.);11А (9А). Воспитатель (1 чел.);12А (9А). Воспитатель (1 чел.);13А. Воспитатель (2 чел.);14А (13А). Воспитатель (1 чел.);15А (13А). Воспитатель (1 чел.);16А (13А). Воспитатель (1 чел.);17А (13А). Воспитатель (1 чел.);18. Музыкальный руководитель (2 чел.);19. Инструктор по физической культуре (1 чел.);

20. Педагог-психолог (1 чел.);
 21. Бухгалтер (1 чел.);
 22. Делопроизводитель (1 чел.);
 41. Кладовщик (1 чел.);
 42. Кастелянша (1 чел.);
 43. Дворник (1 чел.);
 44. Дворник (0 чел.);
 47. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
 50. Инструктор по физической культуре (1 чел.);
 51. Уборщик служебных помещений (1 чел.);
 52. Учитель-логопед (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 30

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 22

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Тяжесть труда	22

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 12 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

272

(№ в реестре
экспертов)

Ведущий специалист-эксперт

(должность)



(подпись)



Машопин Иван Алексеевич

(Ф.И.О.)